

山西莱钢绿建置业有限公司 职业经理人选聘公告

山西莱钢绿建置业有限公司，由山东钢铁集团房地产有限公司、山西宾利房地产开发有限公司和亚太绿色（北京）建筑科技发展有限公司共同出资，于2014年1月27日在太原市注册成立，注册资本1亿元，经营范围包括房地产开发销售和物业管理。公司致力于钢结构装配式住宅的开发建设，现有项目为太原当地在建规模最大的钢结构住宅山钢·龙城一品，规划建筑面积约50万m²，位于太原市小店区红寺村，处于太原市龙城新区规划范围内。项目集绿色建筑、装配式钢结构体系、装配式装修、五恒系统和智能家居于一体，具有设计多头化、功能多样化、材料多元化、施工装配化的特点，采用大量新技术、新材料、新工艺，有效推进了当地住宅产业化。

根据公司发展需要，山西莱钢绿建置业有限公司拟面向社会开展职业经理人市场化选聘工作，实行“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”机制。

一、选聘职位、方式和范围

（一）岗位及职数：山西莱钢绿建置业有限公司副经理1名。

（二）选聘方式：市场化选聘。

（三）选聘范围：面向全社会（含山钢集团内部）符合任职条件的优秀人才。

二、选聘资格条件及岗位职责、要求

（一）基本资格条件

1. 具有较高的政治素质。认真贯彻执行党和国家的路线、方针、政策，坚持国有企业的社会主义方向，具有搞好国有企业的强烈事业心和责任感，认真履行政治责任、经济责任和社会责任。

2. 具有履行岗位职责专业知识。熟悉国家有关经济政策，严格遵守相关法律法规，熟悉房地产公司经营规范标准，熟悉行业发展动态和国内外市场情况。

3. 具有较高的综合管理能力，业绩突出。具有较强的决策判断能力、经营管理能力、组织协调能力、处理复杂问题能力，具有开拓创新精神，市场竞争意识强，工作业绩突出。

4. 具有优秀的职业素养。遵纪守法，品行端正，作风正派，诚信廉洁，勤勉尽责，团结协作，群众公认，无不良从业记录。

5. 具有正常履行岗位职责的身体条件。

6. 具有国家教育部门承认的本科及以上学历；具有 8 年及以上管理技术岗位工作经历；在山钢集团规定的退出现职年龄前，应能任满 1 个任期（即，男 1966 年 12 月 31 日、女 1971 年 12 月 31 日以后出生）。

（二）岗位职责

分管公司销售管理工作。主要负责项目策划推广及营销方案制定，负责组织实施项目销售和回款工作，做好区域市场监控、客户服务等方面的工作。

三、任期与管理

（一）实行任期制

每届任期 3 年，本届任期为合同签订之日起至 2024 年 12 月 31 日，任期内按年度进行业绩考核。本届任期届满，根据考核结果，对符合任职条件的人员可以续聘。

（二）实行契约化管理

1. 职业经理人按照“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”原则进行管理，一经入职，即需签订劳动合同、《聘任协议》《年度及任期业绩目标责任书》，并按照约定内容和职业经理人相关制度进行管理。

2. 山钢集团内部人员参与选聘职业经理人的，个人应当先行提出申请并承诺选聘成功后放弃原有身份（解除原劳动合同）、解除（或终止）聘任关系后不得要求恢复原有身份待遇，并遵守职业经理人管理的相关规定。

3. 当年实现整体绩效指标低于 70% 的以及连续两年实现整体绩效指标低于 80% 的，或者经考核被确认没有能力继续完成任期目标的，山西莱钢绿建置业有限公司董事会有权提前终止聘任协议、解除劳动关系。

4. 公司经营决策严格按照授权管理权限和决策管理流程执行。

四、薪酬与考核

（一）薪酬及考核

1. 年度考核薪酬=年度考核薪酬基数×（契约化指标考核得分÷100）。其中，年度考核薪酬基数为山西莱钢绿建置业有限公司董事长考核薪酬的 0.85 倍，契约化指标考核得分上限为 130 分。

契约化指标由山西莱钢绿建置业有限公司董事会确定，在签订契约化协议时予以明确。

2. 风险管理

（1）若出现可能造成资产损失的风险事件，当年不能化解的，按 80%核减当年利润；下年度仍不能化解的，再按 70%核减当年利润。三年内化解风险形成收益的，可视同当年利润。需要追责的，执行山钢集团及山钢地产相关规定。

（2）经理层人员对考核期内出现的经营风险负责，不受时间限制。

（二）考核兑现

1. 履职保证金。每年年初交纳履职保证金 12 万元。年度考核薪酬低于预发薪酬总额时（年度考核薪酬小于 12 万元时，按 12 万元计算），超额部分从保证金中扣除，次年补齐履职保证金差额。任期满经综合评估无异议后，履职保证金予以返还。

2. 风险保证金。根据审计后经营绩效完成情况，按年度计算薪酬总额，应得薪酬的 80%在核准后一个月内发放，其余 20%在任期届满经综合评估未发现问题后一次性予以发放。

3. 预发薪酬为 1.6 万元/月，年终在年度考核薪酬中扣减。

4. 任期结束后，山西莱钢绿建置业有限公司董事会根据职业

经理人任期经营业绩考核结果，可以提出职业经理人任期激励方案，报山钢地产审批后进行适当奖励。

五、选聘程序

按照报名、资格审查、简历筛选、前期沟通（具体绩效考核指标等）、面试或组织评议、考察、公示等程序进行。

竞岗人员根据公告内容，对照选聘岗位资格条件进行网络报名，填写《职业经理人公开选聘报名表》，并提供身份证、学历、学位、专业技术职务资格证书、执（职）业资格证书、论文或成果、奖励证书等资料扫描件，发送至电子邮箱 sgdczp@126.com。

资格审查、简历筛选后面试或组织评议时间、地点另行通知；未入围者不再通知，敬请谅解。

报名截止时间为 2022 年 2 月 9 日（周三）17:00。

六、其它事宜

（一）本方案中涉及工作及任职年限等计算的，时间截至 2022 年 1 月 31 日。

（二）资格审查贯穿选聘全过程，凡弄虚作假者，一经查实，取消报名资格；如被录用，即刻解除劳动合同和聘用关系。所有应聘人员报名材料不再退还，我们承诺为应聘人员保密。未聘用人员将择优纳入公司人才库。

（三）有下列情形之一的，不得参加本次公开选聘：

1. 有《公司法》、行业监管法规规定的不得担任公司高级管理人员情形的；

2. 因违纪违法正在接受组织审查调查的；
3. 受到组织处理、纪律处分仍在影响期、执行期内的；
4. 被国家有关执法机关依法采取强制措施的；
5. 其他应当禁止参加的情形。

（四）在招聘过程中，将按照新冠肺炎疫情防控最新要求，落实防疫措施，必要时将对有关工作安排进行适当调整，请给予理解、支持和配合。

（五）公司对本次招聘有最终解释权。

（六）联系方式：

联系电话：0532-66007328（孙先生、张先生）

报名邮箱：sgdczp@126.com

附件：职业经理人公开选聘报名表

山钢地产组织人事部

2022年1月27日

附件

山西莱钢绿建置业有限公司职业经理人公开选聘报名表

姓名		性别		出生年月		照片
民族		籍贯		政治面貌		
工作时间		专业技术 职务	可填写社会 资格	健康状况		
手机号码			电子邮箱			
身份证号						
教育类别	学历	学位	毕业院校、系及专业			
全日制教育						
在职教育						
现工作单位及职务						
拟应聘岗位						
工作履历及相应业绩						

(可附页)

<p>优势陈述包括专业能力和特长</p>	<p>(可附页)</p>
<p>社会职务、奖惩等情况</p>	
<p>回避事项和其他需要说明的事项等</p>	